

Zarządzenie

Dziekana Wydziału Chemicznego Politechniki Wrocławskiej

Nr 4 z dnia 15 lutego 2021 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu programu motywacyjnego Wydziału Chemicznego Politechniki Wrocławskiej

§ 1

W celu motywowania pracowników Wydziału Chemicznego do publikowania wyników badań w najlepszych czasopismach lub wydawnictwach naukowych, ustanawia się program motywacyjny, którego regulamin stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Regulamin programu motywacyjnego Wydziału Chemicznego Politechniki Wrocławskiej

§ 1 Założenia

1. Celem programu jest motywowanie pracowników Wydziału Chemicznego do publikowania wyników badań w najlepszych czasopismach lub wydawnictwach naukowych w dyscyplinach nauki chemiczne i inżynieria chemiczna. Program stanowi uzupełnienie programu *Primus* i adresowany jest do pracowników, którzy w 2021 roku przyczynią się do istotnego wzrostu punktacji ewaluowanych na Wydziale dyscyplin naukowych.
2. Drogą do osiągnięcia tego celu jest przyznanie dodatków do wynagrodzenia autorom publikacji, które zostaną opublikowane drukiem i zarejestrowane w bazie DONA w okresie od 15.02.2021 r. do 30.11.2021 r. jeśli wypełnione zostaną kryteria wymienione w §2.
3. W programie biorą udział wszyscy pracownicy zatrudnieni na Wydziale Chemicznym, na stanowiskach badawczych i badawczo-dydaktycznych.
4. Dodatki do wynagrodzenia wypłacane będą w postaci jednorazowego dodatku kwotowego w okresie od 1 grudnia 2021 r. do 31 marca 2022 r.

§ 2 Kryteria przyznawania dodatków kwotowych

1. Dodatek kwotowy przysługuje wszystkim pracownikom badawczym i badawczo-dydaktycznym, zatrudnionym na Wydziale Chemicznym, którzy znacząco zwiększą sumę własnych udziałów jednostkowych przeliczeniowej wartości punktowej artykułów lub monografii, opublikowanych w okresie objętym ewaluacją i zaliczonych do jednej z dwóch dyscyplin naukowych reprezentowanych na Wydziale Chemicznym t.j. inżynierii chemicznej lub nauk chemicznych.
2. Wysokość przysługującego dodatku kwotowego uzależniona jest od wzrostu maksymalnej liczby punktów odpowiadających sumie udziałów jednostkowych (tzw. „slotów”) nie większych niż 4, w okresie objętym programem. Definicje przeliczeniowej wartości punktowej artykułów i monografii oraz jednostkowych udziałów autora, jak również metodę ich obliczenia podaje rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (Dz.U. z 2019 r. poz. 392).

3. Przysługujący dodatek kwotowy warunkowany jest wartością wzrostu maksymalnej liczby punktów, obliczoną zgodnie z §2 ust. 2. Wysokość przysługującego dodatku kwotowego wynosi odpowiednio, dla wzrostu w zakresie:
- 40-69 pkt. – 1000 zł,
 - 70-99 pkt. – 3000 zł,
 - 100-139 pkt. – 4000 zł,
 - 140 i więcej pkt. – 5000 zł.
4. W przypadku pracowników, którzy złożyli deklarację o zaliczeniu do liczby N w dwóch dyscyplinach naukowych, dodatek kwotowy można uzyskać w obu, przy czym wartości progów punktowych pozostają niezmienione.

DZIEKAN

prof. dr hab. Piotr Młynarz
(1)